

## **POLÍTICA DE PRIVACIDADE / WORKDAY - RECRUTAMENTO**

Esta Política de Privacidade ("Política") explica como a GL Foods Worldwide Ltda. localizada no Brasil e suas respectivas subsidiárias e afiliadas (coletivamente "Griffith Foods" ou "Nós") tratará as informações pessoais que são obtidas dos candidatos a emprego (coletivamente referido como "Você"). A pessoa jurídica identificada para Você durante o seu processo de candidatura ("Controlador") é a empresa que o está recrutando para a vaga de emprego e para a qual Você está se candidatando a um cargo.

Respeitamos os direitos de privacidade dos indivíduos e estamos comprometidos em lidar com as informações pessoais de forma responsável e de acordo com a legislação aplicável. Este Política descreve as informações que coletamos, usamos, divulgamos e processamos sobre Você, e como usaremos e compartilharemos essas informações.

Esta Política também irá instruí-lo sobre o que fazer se Você não quiser que as suas informações pessoais sejam coletadas ou compartilhadas.

### **Que informações pessoais a Griffith Foods coleta?**

Podemos coletar uma série de informações pessoais sobre Você no contexto de sua inscrição, incluindo suas informações de identificação e detalhes profissionais, tais como:

- Informações de contato, como seu nome, endereço, endereço de e-mail, telefone, outras informações de contato e preferências pessoais
- Detalhes profissionais, como detalhes de seu histórico profissional, incluindo cargo, experiência profissional/conhecimento/habilidades, referências de emprego e outras informações relacionadas ao emprego (quando relevantes e permitidos sob a lei aplicável)
- Informações básicas, como sua formação educacional, incluindo diplomas, certificados, licenças, autorizações, históricos escolares, número da Carteira de Trabalho e Previdência Social ("CTPS"), número do Programa Integração Social ("PIS"), data de nascimento e/ou exames de antecedentes criminais (quando relevante e permitido pela lei aplicável)

- Informações financeiras como salário, informações fiscais, benefícios, despesas, subsídios da empresa, subvenções de ações e patrimônio (quando relevantes e permitidos pela legislação aplicável)
- Informações de TI, como certas informações técnicas de Você sobre sua visita ao nosso site, como "cookies", endereço IP, tipo de navegador da Web, histórico de visitas de sites e outras tecnologias semelhantes, com a finalidade de melhorar a experiência do usuário.
- Resultado de avaliações físicas pós-oferta, mas antes da efetiva contratação.
- Qualquer outra informação em seu currículo, carta de apresentação, entrevista ou inscrição que Você decida compartilhar conosco - como referências, hobbies, preferências sociais, etc.

Embora muitas vezes colemos informações pessoais diretamente de Você, de vez em quando, podemos obter informações sobre Você de fontes públicas ou terceiros que tenham recebido autorização para tal coleta de dados.

Por exemplo, podemos receber informações pessoais de um recrutador ou agência de recrutamento, desde que tenham recebido sua autorização para tal, ou informações pessoais disponibilizadas por órgãos governamentais. Você também pode optar por nos fornecer acesso a determinadas informações pessoais armazenadas por terceiros, como sites de mídia social relacionados ao trabalho (por exemplo, LinkedIn). Mediante sua autorização expressa, também podemos obter informações pessoais através de nossas empresas afiliadas e grupo de empresas se Você se candidatou a um emprego com outras pessoas jurídicas além do Controlador.

Ao autorizar a Griffith Foods a ter acesso a informações pessoais, Você concorda que podemos coletar, armazenar e usar essas informações de acordo com esta Política.

De acordo com a lei aplicável, podemos solicitar certas informações pessoais confidenciais, como sua raça/origem étnica, gênero e qualquer deficiência para o monitoramento da igualdade de conformidade e auditorias de oportunidades de emprego. Na medida em que Você nos fornece informações pessoais confidenciais, Você autoriza expressamente a Griffith Foods a lidar com essas informações de acordo com esta Política. Exceto quando

especificamente solicitado ou legalmente exigido, pedimos que Você evite enviar informações em sua solicitação que possam se qualificar como informações confidenciais sob a lei aplicável. Informações confidenciais incluem informações sobre raça, religião, etnia, nacionalidade ou origem nacional, idade, identidade de gênero, vida sexual ou práticas ou orientação sexual, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo deficiência), informações genéticas ou biométricas, modelos biométricos, crenças políticas ou filosóficas, filiação político-partidária ou sindical, status de veterano, fotografias, informações de verificação de antecedentes, dados judiciais, como registros criminais ou informações sobre outros processos judiciais ou administrativos.

### **Como usamos suas informações pessoais?**

Processamos suas informações pessoais antes e durante o processo de recrutamento e para manter registros do processo. Processar informações pessoais de candidatos a emprego nos permite gerenciar o processo de recrutamento, avaliar e confirmar a aptidão do candidato ao emprego e decidir a quem oferecer um emprego. Também usaremos as informações para se comunicar com Você e informá-lo sobre o status do cadastro e oportunidades futuras (a menos que Você nos diga o contrário). Podemos precisar processar informações pessoais de candidatos a emprego para fins de governança corporativa e garantir que estamos cumprindo com as obrigações legais.

Por exemplo, podemos precisar responder e defender solicitações e reclamações legais, usar as informações para apoiar oportunidades de emprego iguais, fornecer acomodações razoáveis durante o processo de recrutamento para candidatos com deficiência, conduzir investigações ou auditorias internas, operações gerenciadas de risco e segurança. Podemos utilizar informações pessoais para preservar nossos interesses legítimos, como gerenciar o processo de recrutamento e estabelecer e exercer e defender nossos direitos, conforme necessário para conduzir nossos negócios dentro da Griffith Foods e suas afiliadas.

Se sua inscrição for bem sucedida e Nós o contratarmos, as informações pessoais que coletamos em conexão com sua inscrição podem ser incorporadas ao nosso sistema de recursos humanos e usadas para gerenciar o processo de nova contratação. Essas informações podem se tornar parte do seu arquivo de funcionários e usada para outros fins relacionados ao emprego. Fornecer informações pessoais para Nós é voluntário, mas necessário para o processo de recrutamento. De acordo com a lei aplicável, se Você não fornecer informações ou informações suficientes que sejam falsas ou enganosas, o

Controlador pode ser incapaz de considerar seu pedido de emprego, contratá-lo ou, se Você for contratado, outros fins relacionados ao emprego.

## **Quem tem acesso às suas informações pessoais?**

Suas informações pessoais serão compartilhadas internamente apenas com aqueles que precisam saber durante a execução de tarefas e deveres de recrutamento. Inclui membros da equipe de RH e recrutamento, entrevistadores envolvidos no processo de recrutamento, gestores da área de negócio com vaga. Podemos compartilhar suas informações pessoais internamente na Griffith Foods para administrar recursos humanos e operações comerciais, como remuneração e benefícios de funcionários, bem como para outros fins comerciais legítimos, como serviços / segurança de TI, impostos e contabilidade, auditorias e relatórios e gestão geral de negócios.

Além disso, conforme necessário, suas informações pessoais podem ser divulgadas a terceiros conforme necessário (i) para cumprir nossas obrigações legais, incluindo a fim de responder a uma solicitação governamental legal, ordem judicial, processo administrativo ou judicial (como uma intimação ou mandato de busca); (ii) para estabelecer, exercer ou defender nossos direitos legais e / ou de nossas afiliadas; (iii) para estabelecer, exercer ou defender nossos legítimos interesses e / ou de nossas afiliadas; (iv) para proteger seus interesses vitais; ou (v) onde, de outra forma, obtivemos seu consentimento.

## **Transferências de dados internacionais**

Os dados pessoais podem ser transferidos e processados em outros países além do país onde você reside. Esses países podem ter leis de proteção de dados diferentes das leis de seu próprio país (e, em alguns casos, podem não ser tão protetoras). Comprometemo-nos a transferir os seus dados pessoais apenas na medida em que existam garantias suficientes em termos de segurança e proteção dos dados pessoais, de acordo com a Lei de Proteção de Dados Aplicável (em particular a existência de uma decisão de adequação emitida pela Comissão Europeia). Em outros casos, tomamos medidas de proteção adequadas para garantir que os dados pessoais permaneçam protegidos de acordo com este aviso. Mediante solicitação, forneceremos mais informações sobre o assunto e uma cópia dessas medidas.

## **Por quanto tempo mantemos suas informações pessoais?**

Se o seu pedido de emprego não for bem-sucedido, manteremos seus dados pessoais em arquivo por 12 (doze) meses após o final do processo de recrutamento relevante para consideração para futuras oportunidades de emprego. No final desse período ou assim que retirar o seu consentimento, os seus dados pessoais serão apagados ou destruídos.

Se o seu pedido de emprego for bem-sucedido, os dados pessoais coletados durante o processo de recrutamento serão transferidos para o seu arquivo pessoal e retidos durante o seu emprego. Os períodos durante os quais seus dados pessoais serão mantidos serão fornecidos a você em um aviso de privacidade separado. Você também pode entrar em contato conosco e solicitar a exclusão de suas informações pessoais após o término da sua relação de trabalho conosco.

### **Seus direitos e responsabilidades**

Você é responsável pelas informações que nos fornece e por serem honestas, verdadeiras, precisas e não enganosas de forma alguma. O envio proposital de informações imprecisas, incompletas ou enganosas pode levar à rejeição de sua inscrição durante o processo de inscrição ou, se identificada após ter trabalhado na empresa, ação disciplinar incluindo rescisão imediata do contrato de trabalho.

Se Você fornecer informações relativas a qualquer outra pessoa, como indivíduos que Você forneceu como referências, Você é responsável por fornecer quaisquer avisos e garantir que

suas referências consentam com a Griffith Foods coletar e processar essas informações conforme descrito neste Política.

Quando permitido pela lei aplicável, Você pode solicitar a revisão, acesso, correção, atualização, restrição, supressão ou exclusão de suas informações pessoais; solicitar que paremos de usar suas informações pessoais, conforme permitido pela legislação aplicável; ou solicitar uma cópia ou portabilidade de suas informações pessoais. Você pode fazer qualquer solicitação entrando em contato conosco abaixo. Responderemos à sua solicitação de acordo com a lei aplicável e, se alguma circunstância causar atraso em nossa resposta, Você será notificado imediatamente.

Se Você fizer tal solicitação, deixe claro quais informações pessoais Você gostaria de acessar ou alterar, se gostaria que as informações pessoais que Você nos forneceu suprimidas de nosso banco de dados ou, de outra forma, nos informe quais limitações Você gostaria de usar nossas informações pessoais. Para sua proteção, podemos precisar verificar sua identidade antes de processar sua solicitação. Observe que certas informações pessoais podem estar isentas de tais solicitações de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis ou outras leis e regulamentos.

Caso o processamento das suas informações pessoais seja baseado no seu consentimento, Você tem o direito de retirar o seu consentimento a qualquer momento, sem que isso afete a legalidade do processamento com base no consentimento antes dessa retirada.

Se Você tiver dúvidas sobre esta Política ou se tiver enviado informações pessoais e quiser solicitar acesso ou retificação ou alteração dessas informações, ou se tiver essas informações excluídas de nossos registros, entre em contato conosco em [recrutamento@glfoods.com.br](mailto:recrutamento@glfoods.com.br) forneça seu nome, cargo, número da requisição de trabalho (se possível), data aproximada da aplicação e local do trabalho.

Você também pode apresentar uma reclamação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados relevante, por exemplo, se você acredita que não cumprimos com seus direitos de proteção de dados.